

## Arbeitsschutzpolitik der AlSCO Berufskleidungs-Service GmbH

Die AlSCO Berufskleidungs-Service GmbH ist sich der Bedeutung des Arbeitsschutzes für das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter und den Erfolg unseres Unternehmens bewusst. Als Ausdruck unseres Engagements für die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter verpflichten wir uns zur Einhaltung der **DIN EN ISO 45001:2018** und zur kontinuierlichen Verbesserung unseres Arbeitsschutzmanagementsystems.

### Unsere Verpflichtungen:

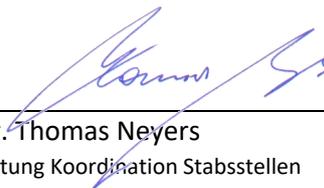
- 1. Gesetzliche Einhaltung:** Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller anwendbaren arbeitsschutz-rechtlichen Bestimmungen sowie anderer relevanter Anforderungen, die auf unsere Aktivitäten zutreffen.
- 2. Arbeitsplatzsicherheit:** Wir stellen sicher, dass unsere Arbeitsplätze sicher sind und alle notwendigen Vorkehrungen getroffen werden, um Unfälle, Verletzungen und arbeitsbedingte Erkrankungen zu verhindern.
- 3. Gesundheitsförderung:** Wir fördern die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter durch präventive Maßnahmen, Gesundheitsschulungen und regelmäßige Gesundheitsuntersuchungen.
- 4. Gefährdungsbeurteilungen:** Wir führen regelmäßige Gefährdungsbeurteilungen durch, um potenzielle Risiken zu identifizieren und angemessene Schutzmaßnahmen zu implementieren.
- 5. Sicherheitsbewusstsein:** Wir schaffen ein Sicherheitsbewusstsein bei allen Mitarbeitern und ermutigen sie, aktiv zur Identifizierung und Beseitigung von Gefahren beizutragen.
- 6. Qualifizierung und Schulungen:** Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter die notwendigen Qualifikationen und Schulungen erhalten, um ihre Aufgaben sicher und effektiv auszuführen.
- 7. Notfallvorsorge:** Wir entwickeln und pflegen Notfallpläne, um im Falle von Unfällen oder Notfällen schnell und effektiv reagieren zu können.
- 8. Beteiligung der Mitarbeiter:** Wir fördern die Beteiligung unserer Mitarbeiter am Arbeitsschutzmanagement, indem wir ihre Meinungen und Erfahrungen in Entscheidungsprozesse einbeziehen.
- 9. Schutz der psychischen Gesundheit:** Wir erkennen die Bedeutung der psychischen Gesundheit an und ergreifen Maßnahmen zur Prävention von arbeitsbedingtem Stress und anderen psychischen Belastungen.
- 10. Kontinuierliche Verbesserung:** Wir verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung unseres Arbeitsschutzmanagementsystems durch regelmäßige Überprüfung und Anpassung unserer Verfahren.

Diese Arbeitsschutzpolitik wird regelmäßig überprüft und aktualisiert, um sicherzustellen, dass sie weiterhin den Zielen und Kontexten der Organisation entspricht. Die Geschäftsleitung ist verantwortlich für die Umsetzung und Aufrechterhaltung dieser Politik.

Köln, den 2. Januar 2025



René Schneider  
Geschäftsführer



Dr. Thomas Neyers  
Leitung Koordination Stabsstellen